

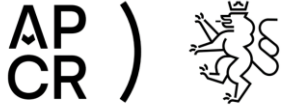
## Fórum zaměstnanosti 2025 - Lidé, inovace a změny: Jak budovat flexibilní trh práce?

Trh práce se mění rychleji než kdy dříve – digitalizace, umělá inteligence a demografické změny zásadně ovlivňují způsob, jak pracujeme. Jak zajistit, aby Česká republika zůstala konkurenceschopná a nabídla zaměstnancům stabilní a kvalitní pracovní podmínky? Právě na tyto otázky se zaměří Fórum zaměstnanosti 2025, které proběhne 28. dubna v Praze. Konference opět propojí veřejnou správu, zaměstnavatele, vzdělávací instituce a odborníky, aby společně hledali cesty k modernímu a udržitelnému trhu práce.

*„Po několika letech se vracíme k tradici Fóra zaměstnanosti, které je klíčovou platformou pro odbornou debatu o budoucnosti pracovního trhu v České republice. Žijeme v době, kdy se pracovní prostředí mění nebývalým tempem. Demografické změny, rychlý rozvoj umělé inteligence a rostoucí důraz na rovnováhu mezi pracovním a osobním životem přinášejí nové výzvy i příležitosti. Naším cílem je aktivně se podílet na utváření trhu práce, který bude stabilní, inkluzivní a konkurenceschopný,“* uvedl ministr práce a sociálních věcí **Marian Jurečka (KDU-ČSL)**.

Konferenci spolupořádá **Ministerstvo práce a sociálních věcí a Asociace personalistů České republiky (APČR)**. Akce nabídne čtyřem stovkám účastníků ve třech programových blocích 10 diskusních panelů, 50 odborných řečníků, praktické workshopy, prezentace zaměstnavatelů i příklady dobré praxe z firemního i veřejného sektoru.

*„Jsme rádi, že jako první nezávislá profesní organizace v oblasti HR můžeme být součástí Fóra zaměstnanosti. Trh práce se mění rychleji než kdy dříve a lidé i firmy potřebují jistotu, že se dokážou přizpůsobit novým podmínkám. Proto je dialog státní správy s businesssem naprosto klíčový – jen společně můžeme najít řešení, která podpoří flexibilitu, dostupnost*



ASOCIACE PERSONALISTŮ  
ČESKÉ REPUBLIKY

*pracovní síly a moderní formy zaměstnávání,*“ uvedla **Jaroslava Rezlerová, prezidentka APČR.**

Tři klíčové programové bloky konference:

- 1. Trh práce ve světle demografických změn:** Firmy čelí akutnímu nedostatku pracovníků. Jak efektivně reagovat na demografické změny? Jak využít pracovní migraci a automatizaci k posílení trhu práce? Jak podpořit zaměstnanost znevýhodněných skupin?
- 2. Flexibilita trhu práce – výzvy a příležitosti:** Hybridní práce, zkrácené úvazky, řízení věkově různorodých týmů. Jak nastavit flexibilní pracovní podmínky, aby byly výhodné pro zaměstnavatele i zaměstnance? Jak motivovat starší pracovníky k setrvání na trhu práce?
- 3. Znalosti a dovednosti pro budoucí trh práce:** Digitalizace, automatizace a nové pracovní modely vyžadují nové dovednosti. Jak podpořit rekvalifikace, celoživotní vzdělávání a adaptaci pracovní síly na měnící se podmínky?