

Zkrácené úvazky a příležitosti v nich schované

Jaroslava Rezlerová

Generální ředitelka ManpowerGroup

Viceprezidentka Hospodářské komory ČR

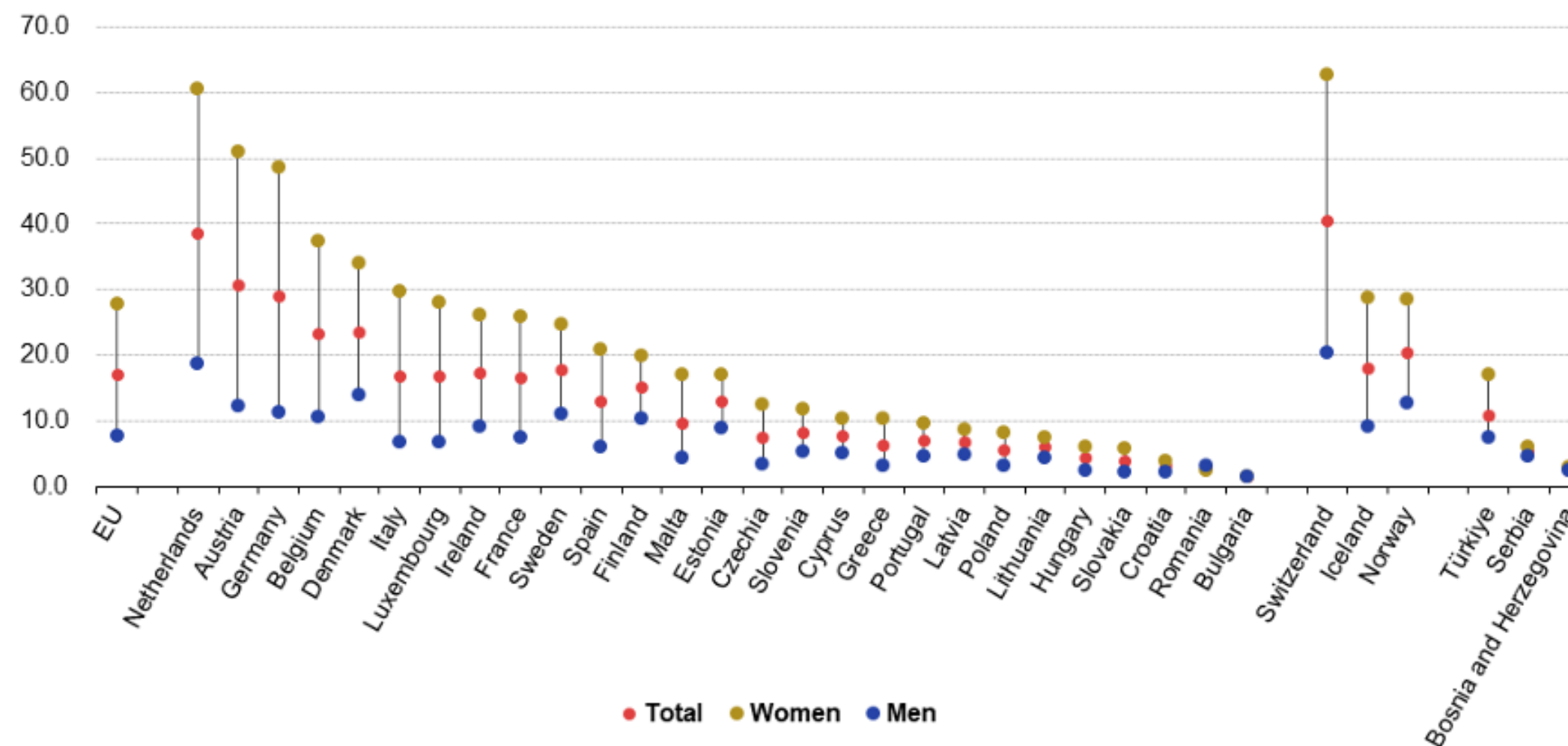
Prezidentka Asociace personalistů ČR



Podíl zkrácených úvazků v Evropě

- Strukturální rozdíly v pracovních úvazcích podle pohlaví existují.
- Nejvyšší podíl zkrácených úvazků je v Nizozemsku a Švýcarsku

Part-time employment by sex and country, 2024
(% of total employment in each sex category, people aged 20 to 64)



Source: Eurostat (dataset code lfsa_epgaed)

Podíl zkrácených úvazků v ČR zůstává výrazně pod průměrem EU

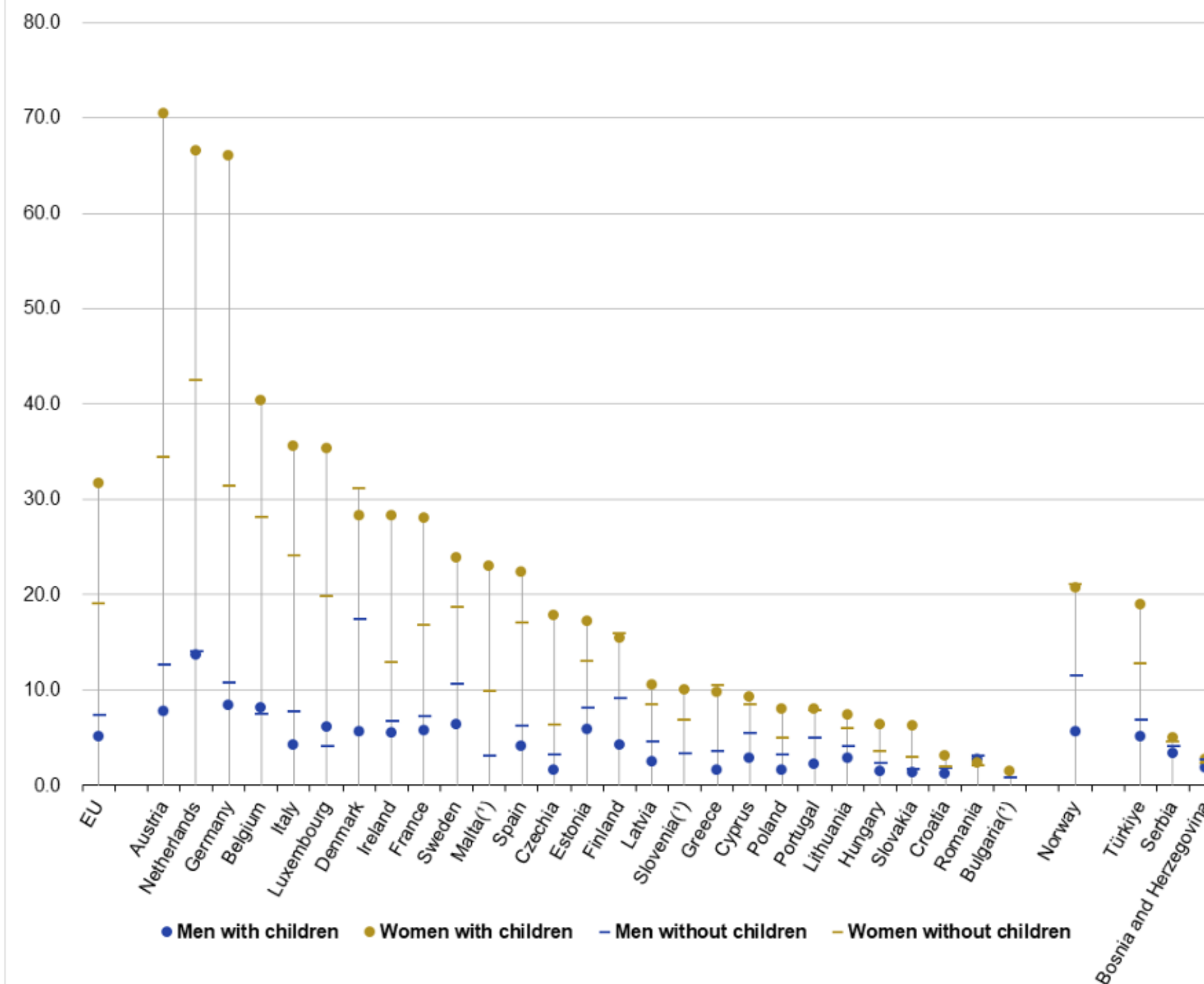
Země	Podíl zkrácených úvazků
Nizozemsko	cca 40 až 45 %
Rakousko	cca 30 %
Německo	cca 29 %
EU průměr	17,1 %
ČR	7,8 %

Zaměstnavatelé v ČR silně preferují plné úvazky. Pokud použijí zkrácený, tak je to poloviční úvazek. V zemích s vysokým podílem zkrácených úvazků existuje mnohem větší variabilita (např. 90 % , 80 % úvazky atd.)

Rozdíly ve zkrácených úvazcích podle pohlaví a rodičovství v Evropě

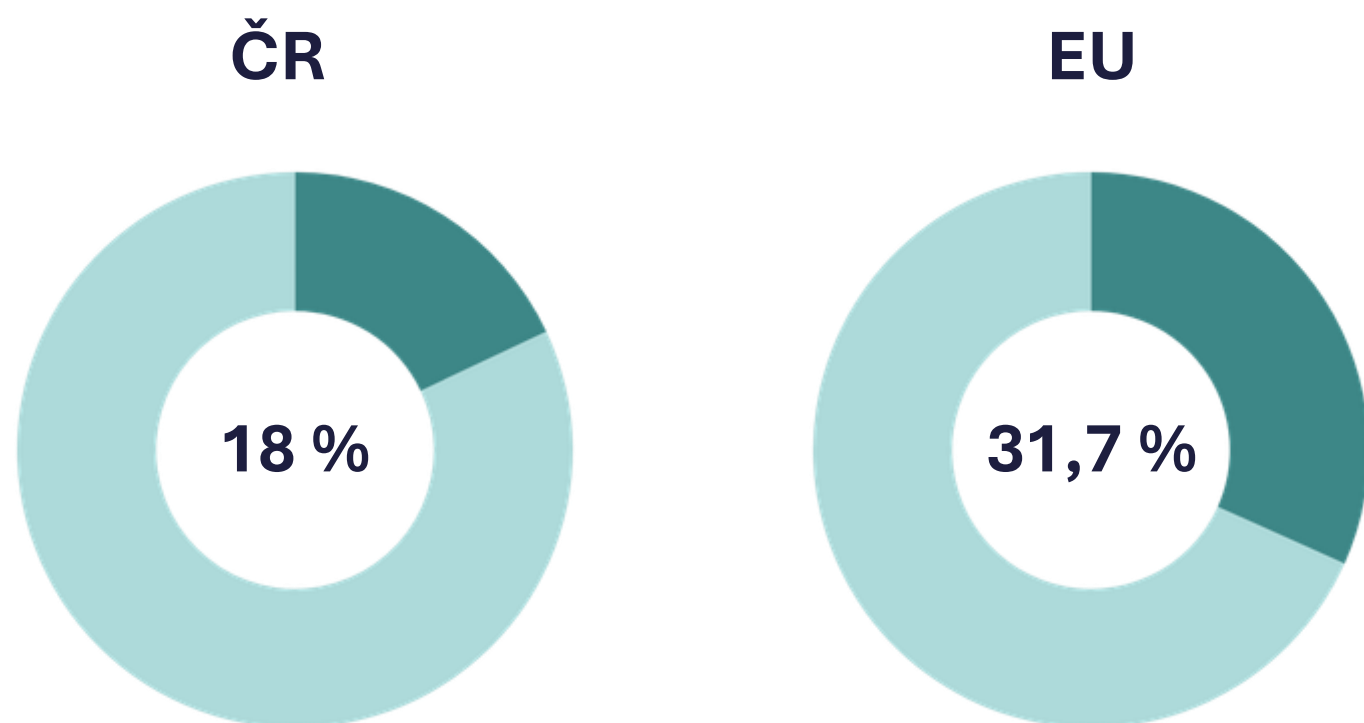
Podíl částečných úvazků žen s dětmi ●

Part-time employment by presence of children, sex and country, 2024
(% of total employment in each category, people aged 25 to 54)



Největší rozdíl oproti západní Evropě je u žen s dětmi

Podíl žen (25-54 let) pracujících
na zkrácený úvazek (2024)



Ženy bez dětí: 19,1 % (EU)
Muži s dětmi: pouze 5,1 % (EU)

Nejvyšší podíly žen s dětmi na zkrácených úvazcích:

Země	Podíl
1. Rakousko	70,5 %
2. Nizozemsko	66,6 %
3. Německo	66,1 %

Jobs.cz: Firmy začínají být otevřenější zkráceným úvazkům

Průzkum mezi zaměstnavateli ukazuje, že při náboru už zkrácený úvazek není okrajová záležitost:



90 %

nabízí
plný úvazek



36 %

nabízí
částečný úvazek



35 %

nabízí
DPP/DPČ nebo
externí spolupráci



17 %

nabízí
krátkodobé spolupráce
či brigády

Zajímavé je, že nabídka flexibilních forem práce výrazně vzrostla oproti předchozím vlnám výzkumu.

Homeoffice: Zaměstnanci chtějí více flexibility, než kolik jí dostávají

AlmaCareer JobsIndex 2025 ukazuje zajímavý rozdíl mezi realitou a preferencemi:

Realita

33 %

zaměstnanců může pracovat
z domova

Ideálně by však:

41 %

chtělo pracovat z domova
alespoň několik dní týdně

11 % 3 až 4 dny týdně

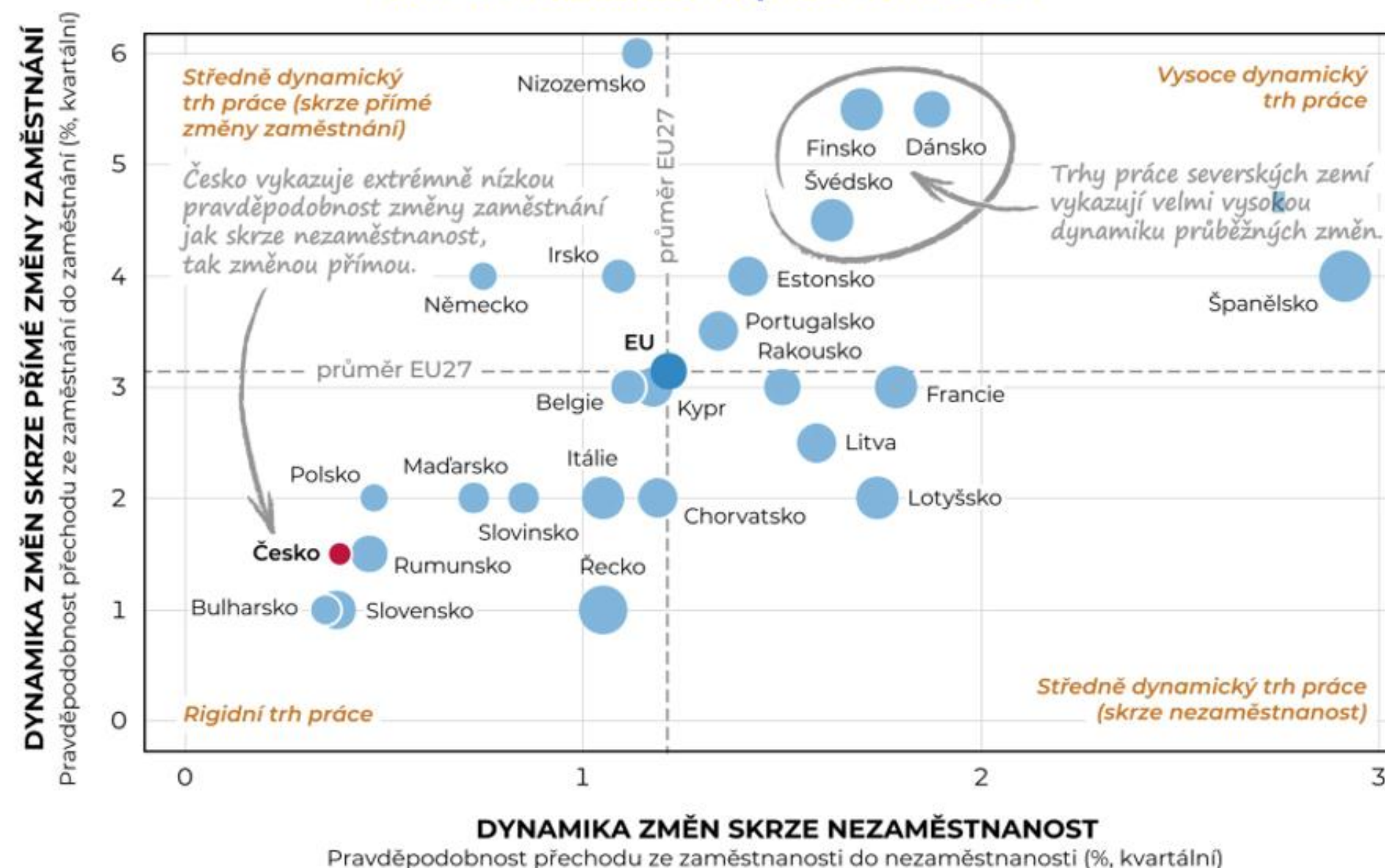
5 % převážně z domova

6 % pouze z domova

Flexibilita trhů práce v EU: srovnání dynamiky změn

- Flexibilita trhu práce v EU se výrazně liší
- ČR patří mezi nejméně dynamické trhy práce

Graf 1: Flexibilita trhů práce zemí EU27



Zdroj: Eurostat (Labour market transitions: https://doi.org/10.2908/LFSI_LONG_Q, Job-to-job transitions: https://doi.org/10.2908/LFSI_LONG_E07).
Pozn.: Vertikální osa ukazuje čtvrtletní pravděpodobnost změny zaměstnání. Horizontální osa ukazuje čtvrtletní pravděpodobnost přechodu ze zaměstnanosti do nezaměstnanosti. Jde o průměry let 2022 a 2023. Velikost bodů je úměrná průměrné roční míře nezaměstnanosti k březnu 2024.

Dopad vládních opatření

Od roku 2023 funguje v ČR sleva na sociálním pojištění pro zaměstnavatele využívající zkrácené úvazky u vybraných skupin:

- rodiče malých dětí
- osoby 55+
- studenti
- zdravotně postižení
- rekvalifikovaní pracovníci

Podle MPSV tuto podporu využily již desítky tisíc zaměstnavatelů.

MPSV uvádí, že poměr zkrácených úvazků u zaměstnavatelů využívajících podporu dosahuje téměř 11 % pracovníků.

Trend 2025 - 2026

Několik faktorů naznačuje další růst:

- účinnost tzv. flexinovele zákoníku práce od června 2025
- tlak na vyšší zaměstnanost rodičů
- nedostatek pracovní síly
- rostoucí požadavky zaměstnanců na work-life balance
- nástup hybridních modelů práce

Přesto je pravděpodobné, že ČR bude i v dalších letech pod evropským průměrem.

Shrnutí

ČR má pouze kolem 8 % zaměstnanců na zkráceném úvazku, EU přes 17 %.

Třetina zaměstnavatelů už nabízí částečné úvazky při náboru.

76 % firem umožňuje home office a většina ho plánuje zachovat.

Čtvrtina zaměstnanců by chtěla částečný úvazek, ale nemá ho k dispozici.

ČR patří mezi nejméně flexibilní pracovní trhy EU.



ASOCIACE PERSONALISTŮ
ČESKÉ REPUBLIKY

Reprezentuje HR komunitu v ČR
Kultivuje a inovuje HR prostředí
Buduje respekt HR komunity

www.ap-cr.cz